



NCD株式会社

2025年1月30日

株式投資&IRセミナー 「かぶりッジセミナー」

東証スタンダード：4783

(旧 日本コンピュータ・ダイナミクス株式会社)

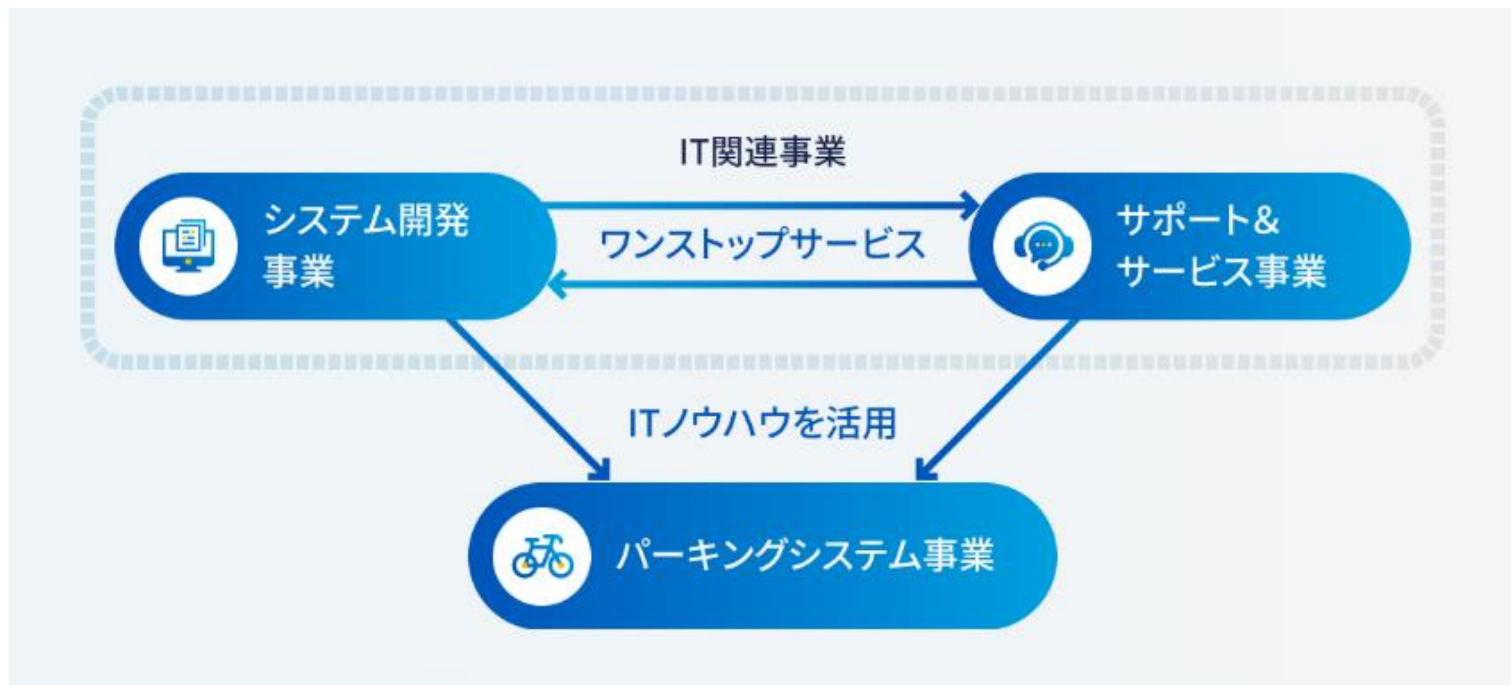


IRメール配信サービス



事業セグメント

■ IT関連事業と駐輪場の管理運営を行うパーキングシステム事業、3つの事業セグメントを展開



IT関連事業の概要

システム開発は業務アプリの開発・保守、サポート & サービスはインフラ構築・運用に対応

IT関連事業

システム開発

お客様の課題解決・戦略実行に最適なシステムの構築や各種パッケージ製品に関する導入支援などのソリューションサービスを提供。ITプロフェッショナル派遣やコンサルティング業務にも対応

サポート & サービス

基幹システムの設計から構築・運用・監視まで対応し、障害対応、テクニカルサポート、サービスデスク、アウトソーシングなどを通じてお客様のIT業務全般をサポート

主な取扱製品



MAJOR FLOW



mcframe GA

Microsoft Azure

powered by 

売上分類（サービス分類）

ITコンサル

ITプロフェッショナル派遣によるコンサルティングやプロジェクト管理支援業務など

SIサービス

業務用アプリケーションの開発や保守など

パッケージ導入

奉行シリーズを中心としたパッケージ製品の導入

ITインフラ

基幹システムの設計・構築・運用・監視サービスなど

サービスデスク

業務用アプリケーションや基幹システムに関する問い合わせ窓口業務など

パーキングシステム事業の主要ブランド

IT技術を活用した2つのブランドを展開



時間貸駐輪場「EcoStation21」



月極駐輪場「ECOPOOL」



- 当社駐輪場の主力ブランド
- 放置自転車問題を解決する電磁ロック式駐輪場システム

- DX化を推進する月極駐輪場管理システム
- 駐輪場の検索から契約まで全てWebで完結

パーキングシステム事業のビジネスモデル

幅広い顧客 多様な駐輪場モデル



※ 2024年10月1日現在

※ 指定管理者：公の施設の管理を行わせるために期間を定めて指定する団体

主要セグメント別業績

DX需要は引き続き旺盛。パーキングシステム事業はセグメント利益率+6.0ptの大幅改善

(単位：百万円)		2024年3月期 上期	2025年3月期 上期	増減額	増減比
システム開発事業	売上高	4,903	6,165	1,262	25.7%
	セグメント利益	704	910	206	29.3%
	セグメント利益率	14.4%	14.8%	-	0.4pt
サポート＆サービス事業	売上高	3,556	4,619	1,063	29.9%
	セグメント利益	367	465	97	26.6%
	セグメント利益率	10.3%	10.1%	-	△0.3pt
パーキングシステム事業	売上高	3,429	3,966	537	15.7%
	セグメント利益	612	944	332	54.3%
	セグメント利益率	17.9%	23.8%	-	6.0pt

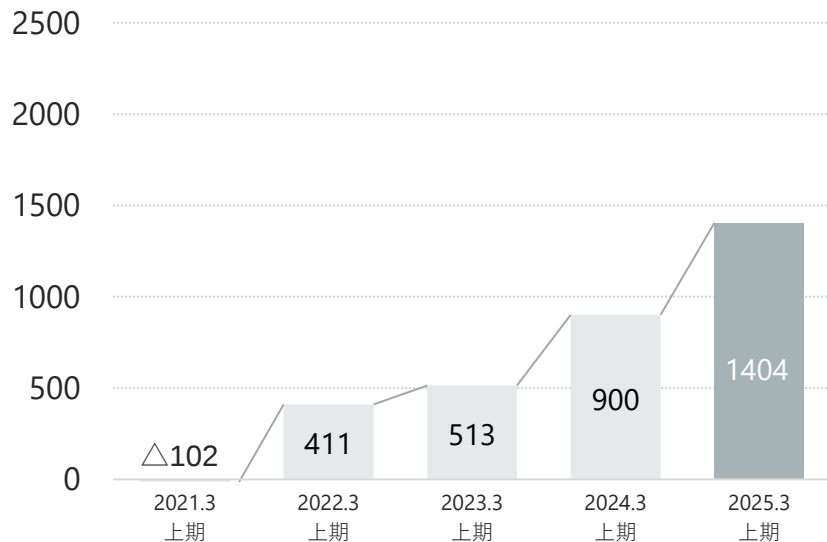
※売上高：セグメント間取引消去後の外部顧客への売上高

※セグメント利益：調整額（親会社に係る一般管理費）配分前の利益

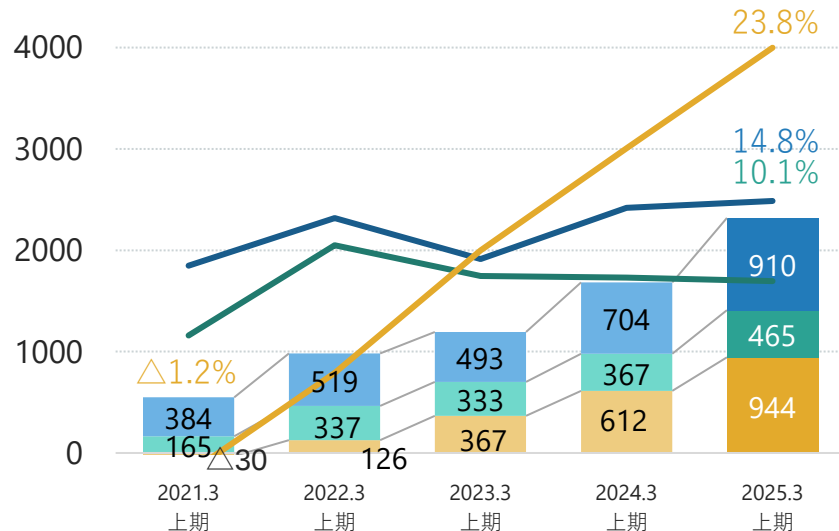
セグメント別利益の推移

パーキングシステム事業は、コロナ後の構造改革が奏功し、大幅に利益を拡大

連結営業利益



セグメント別利益



(単位: 百万円) ■ システム開発事業 ■ サポート & サービス事業 ■ パーキングシステム事業

NCDの4つの強み

強み
01

組織力

「チームワーク」で最後まで真面目に課題と向き合い続ける

- 従業員エンゲージメント指数※

71.8% (2024年3月期)

強み
02

技術・知見

長年の取引実績による業界知識で最適なサービスを提供

- 駐輪場管理台数

約54万台 (2024年4月1日時点)

強み
03

サービス品質

高いレベルで安定した品質のサービスを提供

- プライム案件(一次請け)比率

8割以上 (IT関連事業)

強み
04

顧客基盤

顧客からの信頼獲得で長期取引と収益の安定を実現

- スtock売上比率※

8割以上 (2024年3月期)

IT関連事業の取引先

保険会社を中心とした長期・安定の顧客基盤

業務知識・顧客理解の深いNCDならではの高品質なサービスが強み

50年以上

- 高砂熱学工業
- 東京ガスグループ
- パナソニックグループ

30年以上

- 日本生命グループ
- 西部ガスグループ
- メットライフ生命
- 富士フイルムグループ
- エスアールエル

20年以上

- KADOKAWA
- ニッスイ
- 商船三井
- 福岡県庁
- 電通グループ

10年以上

- 東京海上日動火災
- マニユライフ生命
- エラストミックス
- 九電工
- 大阪府農協電算センター
- JTBアセットマネジメント
- ソニーグループ
- 東京鐵鋼
- ヤクルト本社

10年未満

- FWD生命
- オリックス生命
- JFE商事
- 匠大塚
- 日本貨物鉄道
- ベイシアグループソリューションズ
- ベネッセコーポレーション
- みずほフィナンシャルグループ
- 三菱商事ライフサイエンス
- LIXILグループ
- 他

※ 2024年10月1日現在

外部環境の変化を受けた取組および今後の方向性について

外部環境

人手不足による
堅調なDX需要

適正価格への
理解の醸成

キャッシュレス化
の更なる浸透

経営基盤の強化

IT関連事業

- 主要顧客へのNCDサービスモデル・マネージドサービスの適用を拡大

win-winの提案により高付加価値サービスへの転換を実現し、収益性が向上

- 労務費等の上昇を受け、顧客への適正な価格交渉を実現
- 収益性の徹底管理

- IT関連事業では基幹システム案件が中心のため、影響は軽微

- ガバナンス水準の向上

パーキングシステム事業

- 駐輪場管理システムの導入による無人化やペーパーレス化を推進

有人管理が多く残る駐輪場業界においては、システム化が重要課題

- プライシングモデルの確立により機動的な料金改定を継続
- 自治体の不採算案件からの撤退により収益性が改善。駐輪場業界のリーディングカンパニーとして、自治体に対する丁寧な説明を継続

- 集金回数の減少により、コストが削減
- 釣銭準備の負担が軽減され、小刻みな料金改定を実現

- IR・PR活動の強化

- 情報開示の充実

グループビジョンと中期経営計画

■ ありたい姿からバックキャストした経営計画を策定し、戦略を実行

ワクワク・イキイキと働く環境を通して、
お客様や社会と共に、より多くの価値を創造する企業へ



中期経営計画「Vision2026」目標数値の修正

2025年3月期の上方修正に伴い、最近の事業環境も踏まえ、最終年度の目標数値を以下の通り修正

(単位：百万円)	2025年3月期	2026年3月期	2026年3月期	増減額 (今回発表－前回発表)	増減比
	予想（修正後）	前回発表	今回発表		
売上高	30,000	30,000	32,000	2,000	6.7%
営業利益	2,700	2,400	3,000	600	25.0%
営業利益率	9.0%	8.0%	9.4%	-	1.4pt
ROE	20%以上	20%以上	20%以上	-	0pt

2025年3月期の修正理由

- IT関連事業において、保険会社向けの案件を中心に業務領域が拡大
「NCDサービスモデル」の進化・拡充に伴うサービス品質の向上により、収益性が大幅に改善。賃上げによる人件費増加を吸収
- パーキングシステム事業において、駐輪場の料金改定などにより利用料収入が好調に推移
- 両事業における最近の事業環境を踏まえ、今後も売上・利益ともに伸長を見込む

中期経営計画「Vision2026」の数値目標

財務目標（2026年3月期）

グループ連結

売上高	320 億円
営業利益	30 億円
営業利益率	9.4 %
ROE	20 %以上

主要セグメント

	システム開発	サポート＆サービス	パーキングシステム
売上高	137 億円	101 億円	82 億円
セグメント利益※	21.4 億円	10.5 億円	18.6 億円
セグメント利益率	15.6 %	10.4 %	22.7 %

※ セグメント利益：調整額（親会社に係る一般管理費）配分前の利益

投資目標※（2024年3月期～2026年3月期計）

3か年投資総額

- 人的資本投資
- 研究開発・新規事業関連投資
- その他投資

18 億円
7 億円
6 億円
5 億円

株主還元方針

連結配当性向 30 %以上

当社は、株主に対する利益還元を経営の最重要課題の一つと位置づけ、連結業績ならびに将来の事業展開に必要な内部留保の水準等を総合的に勘案し、連結配当性向30%以上を目安に、安定的かつ継続的な配当を行ってまいります

※ パーキングシステム事業に係る駐輪場設備投資を除く

人財データ（NCD単体）

項目	単位	2021年度	2022年度	2023年度	目標
社員数	人	639	667	720	
女性社員比率	%	27.2	30.1	32.4	34%(2026年度)・ 37%(2030年度)
中途採用比率	%	46.2	46.0	44.7	
外国人社員比率	%	5.9	5.7	5.8	
女性管理職比率	%	10.4	9.6	12.4	20%(2026年度)・ 25%(2030年度)
中途採用社員管理職比率	%	54.8	57.9	53.7	現状程度
平均年齢	歳	38.9	39.1	38.5	
新卒採用数	人	31	41	51	
新卒採用女性比率	%	41.9	53.7	47.1	50%以上
中途採用数	人	15	24	31	
自己都合離職率	%	4.9	5.0	5.3	現状程度

新規事業創出への取り組み

- 2023年にスタートした事業アイデア公募制度「co-do project」の最優秀アイデアのPoCを推進
- 2024年はプレゼン選考会に加え、外部有識者による講演イベントを実施

こどう（鼓動）プロジェクト

co-do project

みんなでつくる、NCDグループの未来

NCDグループは、新規事業創出のための
プロジェクトを始めます

その名は「co-do（こどう）プロジェクト」

社員みんなの鼓動を、みんなで社会に届けます
社員みんなのMyパーパスを、みんなでかたちにします

